

---

*Daniel*  
**STRAETMANS**

---

TRAINER FÜR VERTRIEB  
UND FÜHRUNGSKRÄFTE

## **Trainerprofil**

## Ihr Trainer



**Daniel Straetmans** ist zertifizierter BDVT-Trainer, Certified Trainer Sales Management (HdWM), Autorisierter Berater Offensive Mittelstand und Diplom-Kaufmann mit den Schwerpunkten Marketing und Unternehmensführung.

Er hat viele Jahre Erfahrung in der erfolgreichen Entwicklung von Führungskräften und Disponenten in der Personaldienstleistung. Seit 2018 ist er in diesen Bereichen als Trainer, Berater und Coach für namhafte Unternehmen tätig.



## In eigenen Worten...

Wie wäre es, wenn Ihre **Verkäufer** erklärungsbedürftige Dienstleistungen und Produkte in hart umkämpften Märkten argumentativ und emotional verkaufen könnten?

Wie wäre es, wenn Ihre **Führungskräfte** ihre Mitarbeiter individuell erreichen und zu Höchstleistungen motivieren könnten?

Und was würden Sie sagen, wenn Ihre **Recruiter** die Kollegen von Morgen nicht nur finden, sondern auch für einen Einstieg bei Ihnen begeistern könnten?

Hierzu werfe ich meine ganze Erfahrung aus über 20 Jahren Vertrieb, Vertriebsleitung, Geschäftsführung, Niederlassungs- und Standortleitung für Sie in die Waagschale. Eingefasst in ein bewegliches Konzept, das sich seit vielen Jahren am Markt bewährt.

Erklärungsbedürftige Produkte und Dienstleistungen sind dabei meine Schwerpunkte, die Begleitung und Förderung von Mitarbeitern hin zur nachhaltigen Entfaltung ihres jeweiligen Potentials meine Passion.

Sprechen Sie mich gerne zu einem unverbindlichen Austausch an, ich freue mich auf Sie.

Kunden-Aussagen (Auszug)

*„Herr Straetmans hat unsere jungen Führungskräfte erfolgreich gemacht und ein Vertriebsteam aufgebaut und entwickelt, das auf hohem Niveau sehr erfolgreich Jahr für Jahr mehr wächst als der Markt.“*

*"Inzwischen haben wir mehrere unternehmensweite Seminare und Workshops mit Herrn Straetmans durchgeführt. Die Inhalte sprechen unterschiedliche Typen von Mitarbeiter\*innen an und passen gut zu uns. Wir sind sehr zufrieden!"*

*"Wir gehen gerne neue Wege und so kam der Ansatz von Daniel Straetmans, in einem mehrwöchigen Programm unsere Recruiter mit Sales-Tools, Vertriebs-Psychologie und dem entsprechenden Mindset fit zu machen, für uns genau richtig. Unser Team geht gestärkt und motiviert mit neuen Einsichten und Erkenntnissen aus dem Training."*

*„Super vorbereitetes und durchgeführtes Training. Der Effekt ist nicht verpufft, sondern es ist echter Spirit im Team entstanden! Wir werden die Zusammenarbeit mit Herrn Straetmans auf jeden Fall fortführen!"*

*„Durch die Verhandlungstrainings mit Herrn Straetmans sind unsere Außendienstmitarbeiter optimal auf die schwierigen Herausforderungen anstehender Preiserhöhungsgespräche vorbereitet.“*

*„Daniel Straetmans hat unsere Führungskräfte individuell abgeholt und sie professionell und zielgerichtet auf ein neues Level gebracht. Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.“*

*"Bestes FK-Training mit sehr guten Praxisbeispielen und hervorragenden Arbeitsmaterialien. Sehr zu empfehlen für neue und erfahrene Führungskräfte gleichermaßen."*

*„Vielen Dank für den vielversprechenden Start unserer Zusammenarbeit. Wir erleben eine verbindliche, nachhaltige Kommunikation und Begleitung. Sogar Akquise-ferne Kollegen konnten unmittelbar Erfolgserlebnisse einfahren!"*

*„Herr Straetmans hat uns in Sachen Telefonvertrieb und Neukundenakquise wesentlich nach vorne gebracht. Vielen Dank dafür!"*

*„Daniel Straetmans hat Rookies zu erfolgreichen Sales Consultants entwickelt und Sales Consultants zu erfolgreichen Branch Managern. Dabei hat er die Kollegen mit seinem Verkaufs- und Führungs-KNOW-HOW an ihrer Einstellung erreicht und zu Top-Leistungen motiviert.“*

*Die von Daniel Straetmans vermittelten Methoden haben nicht nur kurzfristige Erfolge gebracht, sondern sind auch nachhaltig und zukunftsorientiert. “*

*„Daniel Straetmans ist für uns ein zuverlässiger und flexibler Partner und kommt mit seiner professionellen Art, seiner Expertise und seinem Schulungsansatz sehr gut an.“*

Quellenangaben sowie persönlicher Kontakt gerne auf Anfrage.

## Teilnehmer-Feedback (Auszug)

Arbeitsunterlagen Tag 2

**Trainings-Rückblick**

Trainername: Daniel Straetmans  
 Trainingsort: ...  
 Trainingstag: ...

**Meine wichtigsten Gedanken und Erkenntnisse**

Themen/Inhalte/Erkenntnisse	Bewertung der Wichtigkeit (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)
Alkohol = 10	
Interesse, Ideenreife werden = 9	
Reflexion = 10	
Beschreibungsaufbau = 10	
Zusatz-Erfahrung (Wahrnehmung) = 10	

Gefällt hat mir heute noch:

Besonders gut fand ich: das wir alle Themen, die wir besprochen haben, direkt angewendet haben (Praktische Übungen)

Verbesserungsvorschläge:

weiter so!

**Mein Eindruck von heute ist:**

	sehr gut	gut	befriedigend	unbefriedigend
Präsentation	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Themen	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Methoden	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Organisationsstruktur (Bsp. zur Effektivität erhöhen)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Vorname: ...

Arbeitsunterlagen Tag 2

**Trainings-Rückblick**

Trainername: Daniel Straetmans  
 Trainingsort: ...  
 Trainingstag: ...

**Meine wichtigsten Gedanken und Erkenntnisse**

Themen/Inhalte/Erkenntnisse	Bewertung der Wichtigkeit (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)
Modelle in Bay	2
Verhaltenstheorie werden	2
Verhalten schaffen	2
Wahrnehmung	2
Verhalten	2
Verhalten	2
Verhalten	2
Verhalten	2
Verhalten	2
Verhalten	2

Gefällt hat mir heute noch:

Besonders gut fand ich: die Übungen = sehr gut gemacht

Verbesserungsvorschläge:

**Mein Eindruck von heute ist:**

	sehr gut	gut	befriedigend	unbefriedigend
Präsentation	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Themen	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Methoden	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Organisationsstruktur (Bsp. zur Effektivität erhöhen)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Vorname: ...

Arbeitsunterlagen Tag 2

**Trainings-Rückblick**

Trainername: Daniel Straetmans  
 Trainingsort: ...  
 Trainingstag: ...

**Meine wichtigsten Gedanken und Erkenntnisse**

Themen/Inhalte/Erkenntnisse	Bewertung der Wichtigkeit (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)
Modelle	10
Messung Perspektiven für Kinder	10
Modelle schaffen	9
Verhalten	9
Bessere Spielzeuge für die Arbeit	10

Gefällt hat mir heute noch:

Besonders gut fand ich: Die persönliche Bindung bis bei Schulung - größte Freude für die Haus

Verbesserungsvorschläge:

**Mein Eindruck von heute ist:**

	sehr gut	gut	befriedigend	unbefriedigend
Präsentation	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Themen	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Methoden	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Organisationsstruktur (Bsp. zur Effektivität erhöhen)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Vorname: ...

Arbeitsunterlagen Tag 3

**Trainings-Rückblick**

Trainername: Daniel Straetmans  
 Trainingsort: ...  
 Trainingstag: ...

**Meine wichtigsten Gedanken und Erkenntnisse**

Themen/Inhalte/Erkenntnisse	Bewertung der Wichtigkeit (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)
Rapport schreiben	10
Verkaufswörter / Argumente / Spielregeln	9
Präzision	10
Präzision	9
Präzision	9

Gefällt hat mir heute noch:

Besonders gut fand ich: Das Gesamtbild hat komplett Sinn ergeben. Nebenwissenschaftliche Aspekte super interessant

Verbesserungsvorschläge:

**Mein Eindruck von heute ist:**

	sehr gut	gut	befriedigend	unbefriedigend
Präsentation	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Themen	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Methoden	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Organisationsstruktur (Bsp. zur Effektivität erhöhen)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Vorname: ...

Arbeitsunterlagen Tag 2

**Trainings-Rückblick**

Trainername: Daniel Straetmans  
 Trainingsort: ...  
 Trainingstag: ...

**Meine wichtigsten Gedanken und Erkenntnisse**

Themen/Inhalte/Erkenntnisse	Bewertung der Wichtigkeit (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)
Rapport	10
Wichtigkeit / Übung von Gehör / Reaktionsverhalten = schreie wecken!	10

Gefällt hat mir heute noch: etwas mehr 'Empowerment'!

Besonders gut fand ich: Zusammen schaffen für POSITIVES!

Verbesserungsvorschläge:

**Mein Eindruck von heute ist:**

	sehr gut	gut	befriedigend	unbefriedigend
Präsentation	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Themen	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Methoden	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Organisationsstruktur (Bsp. zur Effektivität erhöhen)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Vorname: ...

Arbeitsunterlagen Tag 2

**Trainings-Rückblick**

Trainername: Daniel Straetmans  
 Trainingsort: ...  
 Trainingstag: ...

**Meine wichtigsten Gedanken und Erkenntnisse**

Themen/Inhalte/Erkenntnisse	Bewertung der Wichtigkeit (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)
zu pro. Kundenstellung kommen	10
Support bei Kunden + Bewusstsein anwenden (Aber, Lächeln, Gemeinsamkeiten)	10
unter sich schließen Kundenansprüche (je mehr Typ (Dominanz, Balance etc))	10

Gefällt hat mir heute noch:

Besonders gut fand ich: Alles ist!

Verbesserungsvorschläge: keine

**Mein Eindruck von heute ist:**

	sehr gut	gut	befriedigend	unbefriedigend
Präsentation	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Themen	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Methoden	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Organisationsstruktur (Bsp. zur Effektivität erhöhen)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Vorname: ...

Arbeitsunterlagen Tag 2

**Trainings-Rückblick**

Trainername: Daniel Straetmans  
 Trainingsort: ...  
 Trainingstag: ...

**Meine wichtigsten Gedanken und Erkenntnisse**

Themen/Inhalte/Erkenntnisse	Bewertung der Wichtigkeit (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)
Rapport zum Kunden	10
Struktur / Aufbau	10
Handlungsregeln / Präsentation	10
8. bevor einsteigen können	10

Gefällt hat mir heute noch: NUR, NEIN, JA, NEIN, JA, NEIN, JA, NEIN

Besonders gut fand ich: Alles

Verbesserungsvorschläge:

**Mein Eindruck von heute ist:**

	sehr gut	gut	befriedigend	unbefriedigend
Präsentation	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Themen	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Methoden	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Organisationsstruktur (Bsp. zur Effektivität erhöhen)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Vorname: ...

Arbeitsunterlagen Tag 2

**Trainings-Rückblick**

Trainername: Daniel Straetmans  
 Trainingsort: ...  
 Trainingstag: ...

**Meine wichtigsten Gedanken und Erkenntnisse**

Themen/Inhalte/Erkenntnisse	Bewertung der Wichtigkeit (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)
Körpersprache / Haltung	10
Trägerstellung	10
Sachen des Verkaufs	10
Körpersprache	10
positive Gedanken und Gefühle	10

Gefällt hat mir heute noch: Ansprache mit Empfinden / Redigen / Präsentation

Besonders gut fand ich: sehr liebend, man war immer konzentriert und interessiert. Daher super aufpasst - super Arbeit die bietet. Vorstellung, sehr gut erhalten

Verbesserungsvorschläge:

**Mein Eindruck von heute ist:**

	sehr gut	gut	befriedigend	unbefriedigend
Präsentation	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Themen	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Methoden	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Organisationsstruktur (Bsp. zur Effektivität erhöhen)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Vorname: ...

Arbeitsunterlagen Tag 2

**Trainings-Rückblick**

Trainername: Daniel Straetmans  
 Trainingsort: ...  
 Trainingstag: ...

**Meine wichtigsten Gedanken und Erkenntnisse**

Themen/Inhalte/Erkenntnisse	Bewertung der Wichtigkeit (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)
Die Inhalte haben alle aufeinander aufbauend daher ist es schwer zu diskutieren, alle Themen waren wichtig und wurden sinnvoll wiedergegeben & aufgearbeitet	10

Gefällt hat mir heute noch:

Besonders gut fand ich: dem Praxisbezug der Beispiele, den Praxisbezug und die Mitarbeiter & Verbesserungsvorschläge: keine

**Mein Eindruck von heute ist:**

	sehr gut	gut	befriedigend	unbefriedigend
Präsentation	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Themen	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Methoden	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Organisationsstruktur (Bsp. zur Effektivität erhöhen)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

Vorname: ...

Weitere Teilnehmer-Trainings-Feedbacks und -Erfolgsberichte gerne auf Anfrage.

Referenzen (Auszug)



Weitere Referenzen gerne auf Anfrage.